

# PostNords atferdskodeks for leverandører

---

## 1.0 Bakgrunn og formål

**Vi leverer!** PostNord er den ledende leverandøren av kommunikasjons- og logistikk-løsninger til, fra og i Norden. Vi leverer også posttjenester til privatpersoner og bedrifter i Sverige og Danmark. Gjennom vår ekspertise og et velutviklet distribusjonsnett skaper vi forutsetningene for morgendagens kommunikasjon, netthandel, distribusjon og logistikk i Norden. I 2014 hadde konsernet 38 000 ansatte og en omsetning på SEK 40 milliarder. Morselskapet er et svensk aksjeselskap med konsernkontor i Solna. Besøk oss på [www.postnord.com](http://www.postnord.com)

18 november 2016  
Side 1/4

Document Owner  
Group Sourcing

Atferdskodeksen gjenspeiler PostNord-konsernets engasjement i forhold til bl.a. FNs Global Compact, OECDs retningslinjer for multinasjonale foretak og FNs veiledende prinsipper for bedrifter og menneskerettigheter.

PostNords leverandører skal overholde atferdskodeksen og gjøre sitt ytterste for å oppfylle kravene i egen organisasjon og i leverandørkjeden. Dette bør skje gjennom dialog, transparens og et åpent samarbeid mellom PostNord og leverandøren, noe som gagnar begge parter.

Varer og tjenester som produseres, skal være framstilt under forhold som er forenlige med:

- FNs menneskerettighetserklæring (1948)
- ILOs åtte kjernekonvensjoner nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 og 182
- FNs barnekonvensjon artikkel 32
- Arbeidstakervernet og arbeidsmiljølovgivningen som gjelder i produksjonslandet
- Arbeidsretten, inkludert lovgivning om minstelønn, og den sosialforsikring som gjelder i produksjonslandet
- Miljøvernlovgivningen som gjelder i produksjonslandet
- FNs erklæring mot korrupsjon

Hvis gjeldende lov stiller høyere krav enn det som følger av denne kodeksen, skal leverandøren følge gjeldende lov.

## 2.0 FNs menneskerettighetserklæring (1948)

- 2.1 Leverandøren skal støtte og overholde menneskerettighetene  
Leverandører har ansvar for å overholde og fremme menneskerettighetene både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Leverandøren skal sikre seg mot direkte eller indirekte krenking av menneskerettighetene. Dette omfatter også tilfeller der leverandøren unnlater å stille spørsmål om krenkelse av menneskerettighetene eller utnytter krenkelser begått av andre.

Leverandørene skal ha rutiner for å vurdere risikoene for at de gjennom sin virksomhet medvirker til krenkelse av menneskerettighetene.

### **3.0 Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) åtte kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og FNs barnekonvensjon**

---

18 november 2016  
Side 2/4

#### **3.1 Barnearbeid skal ikke forekomme (ILO 138 og 182, FNs barnekonvensjon artikkel 32)**

Med barnearbeid menes all økonomisk aktivitet som utføres av en person i skolepliktig alder eller yngre. Ingen arbeidstakere må være under 15 år (eller 14 år hvis nasjonal lovgivning tillater dette) eller yngre enn minstealderen for arbeid hvis denne er høyere enn 15 år. Ungdommer i alderen 15–18 år kan arbeide med ufarlige arbeidsoppgaver forutsatt at de har nådd lovlig alder for å arbeide og har oppfylt nasjonal skoleplikt. Hvis barnearbeid oppdages, skal leverandøren handle ut fra barnets beste og finne egnede løsninger i samråd med barnet og barnets familie.

#### **3.2 Tvangsarbeid skal ikke forekomme (ILO 29 og 105)**

Med tvangsarbeid menes arbeid eller tjenester som utføres under trusler om straff eller lignende, og som ikke utføres på frivillig basis. Tvangsarbeid, inkludert slavearbeid, kontraktarbeid eller ufrivillig fengselsarbeid, skal ikke forekomme. Alt arbeid skal være frivillig, og arbeidstakeren skal ha rett til å slutte i sitt arbeid etter en rimelig oppsigelsestid.

#### **3.3 Diskriminering og trakassering skal ikke forekomme (ILO 100 og 111)**

Med diskriminering menes forskjellsbehandling av arbeidstakere som ikke er basert på meritter eller kvaliteter, men som innebærer særbehandling på usaklig grunnlag. Leverandøren skal arbeide for mangfold og like muligheter i virksomheten. Diskriminering på grunnlag av etnisk tilhørighet, kjønn, sivilstand, graviditet, religion, sosial eller etnisk opprinnelse, nasjonalitet, funksjonsnedsettelse, politiske oppfatninger, fagforeningsarbeid eller seksuell legning skal ikke forekomme.

Med trakassering menes når arbeidstakere utsettes for hard eller umenneskelig behandling, deriblant seksuell trakassering eller en eller annen form for psykisk eller fysisk avstraffelse. Trakassering skal ikke forekomme i virksomheten.

#### **3.4 Foreningsfrihet og kollektive forhandlinger (ILO 87 og 98)**

Med foreningsfrihet og kollektive forhandlinger menes formalisert og/eller ikke-formalisert samarbeid for å fremme og forsvare egne interesser i arbeidslivet og i forholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Det forventes at leverandøren erkjenner og respekterer arbeidstakernes (og arbeidsgiverens) rett til å organisere seg, melde seg inn i organisasjoner de selv ønsker å delta i, samt retten til å føre

kollektive forhandlinger. I land der foreningsfriheten er begrenset eller under utvikling, skal leverandøren bidra til at ansatte får møte bedriftsledelsen for å diskutere lønns- og arbeidsvilkår uten at dette får negative konsekvenser.

#### **4.0 Lovgivning**

Leverandøren må minst oppfylle lokale lover og forskrifter i de landene der leverandøren driver sin virksomhet.

---

18 november 2016  
Side 3/4

##### **4.1 Lønn og arbeidstider**

Hele lønnen skal betales direkte til arbeidstakeren til avtalt tid. Leverandøren skal arbeide for at de ansatte får betalt en lønn som det er mulig å leve av, og skal ikke i noen tilfeller betale mindre enn den eventuelt gjeldende nasjonalt/lokalt lovfestede minstelønnen. Overtidstillegg skal utbetales og skal tydelig spesifiseres på lønnslippen.

Arbeidstakerne skal ha minst én hviledag i uken. Den ukentlige arbeidstiden skal ikke overstige de lovfestede grensene eller 60 timer i uken, inkludert overtid. Arbeidsfri, inkludert ferie, helligdager, sykepermisjon og foreldrepermisjon, skal betales i henhold til nasjonal lovgivning.

##### **4.2 Arbeidsmiljøet skal være sikkert og hygienisk (ILO 155 og 170)**

Med sikkert og hygienisk arbeidsmiljø menes at når arbeidstakeren befinner seg på et sted som arbeidsgiveren har direkte eller indirekte kontroll over, skal det garanteres at dette er fritt for eller beskyttet mot forhold som kan utgjøre en fare for arbeidstakerens fysiske og/eller psykiske helse. Arbeidstakere som arbeider i leverandørens virksomhet, skal tilbys et sikkert og sunt arbeidsmiljø der det skal iverksettes forebyggende tiltak som minimerer skader og helsefare.

Ansatte skal få opplæring om de eventuelle helsefarene som arbeidet kan medføre, inkludert brannsikkerhet, farlige arbeidsoppgaver og førstehjelp. Arbeidsgiveren skal, så langt det er mulig, stille til rådighet relevant verneutstyr og sørge for at informasjon om helse og sikkerhet er lett tilgjengelig på arbeidsplassen.

Nødutganger skal være tydelig merket og opplyste og skal ikke være blokkerte. Rømningsøvelser og testing av brannalarm skal gjennomføres regelmessig.

#### **5.0 Miljø**

Leverandører skal drive sin virksomhet med respekt for miljøet og følge lokal og nasjonal miljølovgivning. Ved å ha rutiner for å identifisere, måle og følge opp sin miljøpåvirkning skal leverandøren arbeide med kontinuerlig å forbedre sin miljøprestasjon og minimere ressursbruk og utslipp. Leverandøren skal bestrebe seg på å oppnå et livssyklusperspektiv når det gjelder miljøpåvirkning fra produkter og tjenester, og skal stille miljøkrav til underleverandører.

## 6.0 FNs erklæring mot korrupsjon

Leverandøren skal ikke direkte eller indirekte tilby eller gi utilbørlig betaling eller annen godtgjøring til personer eller organisasjoner med det som mål å få, beholde eller styre forretninger eller oppnå andre utilbørlige fordeler innenfor rammen av sin virksomhet.

Leverandøren skal ikke direkte eller indirekte be om eller godta noen form for utilbørlig betaling eller annen godtgjøring fra tredjeparter som kan påvirke objektiviteten ved forretningsmessige beslutninger.

## 7.0 Overholdelse

Det kreves åpenhet i leverandørkjeden for å kunne garantere at atferdskodeksen overholdes. For å kunne følge opp dette kommer PostNord til å gjennomføre særskilt avtaleoppfølging når det gjelder atferdskodeksen for leverandører, be om dokumentasjon, utføre revisjoner på stedet, granske og godkjenne tiltaksplaner og kontrollere implementeringen av disse. Leverandører oppfordres til å iverksette egnede tiltak for å sikre at innholdet i denne atferdskodeksen implementeres i såvel egen virksomhet som i leverandørkjeden.

Hvis slike relevante tiltak ikke gjennomføres av leverandøren innen den tid som angis av PostNord, har PostNord rett til å si opp avtalen med leverandøren med umiddelbar virkning.

Undertegnede bemyndigede representant for leverandøren bekrefter herved at jeg har lest, forstått og akseptert leverandørkodeksen.

Leverandørens fulle navn ("Leverandøren"):

Organisasjonsnummer:

Sted og dato:

---

Navn (blokkbokstaver) og tittel: